

JIEZO KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRO 2018-2022 M. STRATEGINĖS VEIKLOS PLANAS

JIEZO KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRO SITUACIJOS ANALIZĖ

MISIJA

Jiezo kultūros ir laisvalaikio centras - šiuolaikiška ir patraukli, kultūrinius bei sociokultūrinius poreikius tenkinanti įstaiga, kurios paslaugos ir veikla prieinama visų Jiezo seniūnijos socialinių grupių bei įvairaus amžiaus žmonėms. Tai įstaiga, profesionaliai tenkinanti vietos bendruomenės kultūrinius poreikius, telkianti gyventojus meno mėgėjų kolektyvų veiklai, skatinanti jų meninę saviraišką, turtinanti kultūrinį gyvenimą organizuojant profesionalaus meno sklaidą, tradicines šventes bei kitus etninės kultūros renginius, glaudžiai bendradarbiaujanti su kultūros, švietimo ir kitomis įstaigomis ir organizacijomis, ieškanti netradicinių veiklos formų ir erdvių, saugojanti ir viešinantį turimą kultūrinį bei istorinį paveldą, organizuojanti laisvalaikio užimtumo ir pramogų veiklą bei užtikrinanti veiklos tęstinumą.

VEIKLOS KONTEKSTAS

INSTITUCIJOS APLINKOS ANALIZĖ

Jiezo kultūros ir laisvalaikio centras, vykdydamas jam pavestas funkcijas vadovaujasi šiais dokumentais:

Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimais, Kultūros ministro įsakymais, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymais, Etninės kultūros valstybės globos pagrindų įstatymais, Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymu, Prienų rajono savivaldybės strateginiu 2016-2018 metų veiklos planu, rajono savivaldybės tarybos, savivaldybės

administracijos įsakymais, nutarimais, kultūros centro nuostatais. Vadovaujantis šiais dokumentais rengiamas Jiezno kultūros ir laisvalaikio centro strateginis planas, numatomi jo veiklos tikslai, prioritetai ir uždaviniai, veiklos etapai bei įgyvendinimo priemonės.

Jiezno kultūros ir laisvalaikio centras veikia ir savo veiklą vykdo Jiezno seniūnijoje, kurioje gyvena apie 3100 gyventojų, teritorijoje įsteigtos 9 seniūnaitijos: 3 Jiezno miesto seniūnaitijos, Strazdiškių, Jiezno kolonijų, Vėžionių, Kašonių, Dukurnonių ir Benčiakiemio. Teritorija 12 tūkst. hektarų. Didžiosios Vėžionių ir Kašonių seniūnaitijos yra Jiezno kultūros ir laisvalaikio centro aptarnavimo zonos.

Jiezno kultūros ir laisvalaikio centras įsteigtas 2008 m. liepos 1 d. yra Prienų rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, kurios veiklą kuruoja bei pagrindine dalimi finansuoja Prienų r. savivaldybės administracija. Kiti finansavimo šaltiniai yra projektų, rėmėjų ir gautos nuomos paslaugų lėšos. 2016 metų įstaigos biudžetas 55,500 Eur, 2017 m. 61,300 eur.

2016 metais kultūros centras organizavo 91 pramoginį, etninės kultūros, edukacinius bei kitus, įvairaus pobūdžio renginius, kurie vyko Jiezne, Vėžionių ir Kašonių aptarnavimo zonose. Juose apsilankė 20090 gyventojų iš jų 2300 vaikai ir jaunimas.

Kultūros centre veikė 9 mėgėjų meno kolektyvai kuriuose dalyvavo 119 narių. Kultūrinę-educacinę veiklą centre vykde Jiezno žmonių su negalia sąjunga.

Kultūros centras- atvira viesuomenei įstaiga, kurios teikiamos paslaugos, informacija apie meno mėgėjų kolektyvus, jų veiklą bei renginius reguliariai atnaujinama 2011 m. pradėjusioje veikti kultūros centro internetinėje svetainėje www.jieznokc.lt, taip pat, informacija viešinama Jiezno kultūros ir laisvalaikio centro feisbuko paskyroje, rajono laikraščiuose "Gyvenimas", "Naujasis Gėlupis", "Krašto vitrina"

ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI:

Kultūros centras veiklą organizuoja vadovaujantis steigėjo patvirtintais nuostatais, vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, direktoriaus įsakymais, darbuotojų pareiginiiais nuostatais, darbų saugos ir sveikatos instrukcijomis bei kitais vidaus veiklos dokumentais. Centro veiklą organizuoja ir prižiūri direktorius, kuris veikia pagal steigėjo patvirtintus pareiginius nuostatus.

Kultūros centre veikia savivaldos institucija – kultūros centro taryba. Ši institucija aptaria įvairius kultūrinius, sociokultūrinius, finansinius ir kitus kultūros centro bendruomenei aktualius klausimus, teikia pasiūlymus veiklai tobulinti. Taryba renkama 3-jų metų kadencijai atviru balsavimu visuotinio darbuotojų susirinkimo metu, kultūros centro tarybą sudaro 5 nariai. Tarybos

personalinę sudėtį patvirtino kultūros ir laisvalaikio centro direktorė 2016 m. balandžio 18 d. įsakymu Nr.(1.2) V-5.

2008 m. įstaigoje patvirtintos šios pareigybės:

Direktorius
Vyr. buhalteris
Mėgėjų meno kolektyvų vadovai
Darbininkas

Kultūros centre dirba 8 darbuotojai, iš jų 5 kultūros ir meno specialistai, kurie nuolat tobulina savo žinias ir kompetencijas, kelia kvalifikaciją įvairiuose rajono bei kituose Lietuvos miestuose organizuojamuose seminaruose bei mokymuose. Nors šiai dienai kultūros centre nėra nė vieno atestuoto kultūros darbuotojo, jų turima darbo patirtis bei įgytos kompetencijos leidžia sėkmingai įgyvendinti kultūros centro keliamus uždavinius, vykdyti įvairiapusę kultūrinę veiklą, patenkinti bendruomenės keliamus kultūrinius ir sociokultūrinius poreikius, bei nuolat siekti geresnės darbo kokybės ir profesionalumo. Nuolatinis darbuotojų tobulėjimas bei profesinių žinių įgijimas suteikia galimybę savo veikloje taikyti dominuojančias naujoves, naujų technologijų diegimą darbo procese.

SOCIALINIAI PARTNERIAI

Siekiant gerinti vietos bendruomenės gyvenimo kokybę ir kultūros centro veiklos efektyvumą, kultūros centras glaudžiai bendradarbiauja su Jiezno seniūnija, Dukurmonių, Kašonių, Vėžionių bendruomenėmis, Jiezno sporto klubu "Uola", Jiezno Žmonių su negalia sąjunga, Jiezno, Kažonių Vėžionių bibliotekomis, Jiezno parapija, Jiezno gimnazija, Jiezno muzikos mokykla, Prienų r. sav. administracija, Prienų krašto muziejumi, Prienų r. socialinių paslaugų centru, Lenkijos respublikos Suvalkų seniūnija, vietiniais ūkininkais ir kitomis įstaigomis, institucijomis ir privačiais asmenimis. Visos šalys aktyviai bendradarbiauja siekiant skatinti vietos visuomenės domėjimąsi kultūriniais procesais, aktyvinti jų domėjimąsi apylinkių reprezentacija ir įvaizdžiu, tradicijų puoselėjimu ir jų tęstinumu, laisvalaikio užimtumu, visuomeninėmis ir pilietinėmis iniciatyvomis.

MATERIALINĖ BAZĖ

Jiezo kultūros ir laisvalaikio centro materialinė bazė nuo įsikūrimo pradžios periodiškai turtinama ir papildoma. 2008 metais pradėjus veikti savarankiškam kultūros centru, kultūros centro materialinė bazė ženkliai pagerėjo, pasiūdinta 19 dzūkų regioną atitinkantys tautinių kostiumų komplektai, įsigyti nauji muzikos instrumentai: 3 akordeonai, 2 armonikos, autentiškas būgnas, gitaros komplektas ir kt. Taip pat įsigyta įgarsinimo aparatūra, 4 mikrofonai, multimedija, fotoaparatas, nešiojamas kompiuteris, apšvietimo prožektorius, 100 kėdžių, 12 stalų.

TURIMOS PATALPOS IR JŲ BŪKLĖ:

2013 m. Jiezo kultūros ir laisvalaikio centras baigė vykdyti projektą „Kaimo atnaujinimas ir plėtra (LEADER metodu)“: „Kultūros centro remontas ir inventoriaus įsigijimas“. Bendra projekto vertė 213,000Lt.

2014 m. atlikta Jiezo kultūros centro renovacija. Finansavimo šaltiniai: Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos projekto dalis- 294 562,99Lt., valstybės biudžeto lėšos - 177 676,73 Lt., savivaldybės biudžeto lėšos- 38 033,27Lt. Viso: 510 272,99 Lt.

JIEZO KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRO VEIKLOS STRATEGIJA

VIZIJA

Jiezo kultūros ir laisvalaikio centras – moderni ir šiuolaikiška įstaiga, užtikrinanti tradicijų tęstinumą, jauki ir patraukli vietos jaunimui.

MISIJA

Tradicinės kultūros išsaugojimas bei puoselėjimas.

SSGG analizė

Stiprybės	Silpnybės
<ul style="list-style-type: none">❖ Kultūros centras įsikūręs labai geroje strateginėje vietoje, pačiame Jiezo miesto centre.❖ Informatyvi interneto svetainė. Geranoriškas bendradarbiavimas susocialiniais partneriais.	<ul style="list-style-type: none">❖ Nepakankami finansiniai ištekliai veiklai.❖ Nepatenkiname gyventojų poreikių dėl menomėgėjų kolektyvų vadovų etatų trūkumo.

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Centro veikla pritraukia įvairaus amžiaus lankytojus. ❖ Tamprus ryšys ir bendradarbiavimas tarp centro darbuotojų, meno mėgėjų kolektyvų. ❖ Kultūros darbuotojai geranoriškai dalinasi gerąja patirtimi. Geri tarpusavio santykiai. ❖ Atsižvelgiama į vietos gyventojų kultūrinius poreikius. ❖ Papildomų lėšų iš rėmėjų pritraukimas. 	
<p>Galimybės</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Organizuoti daugiau regioninių ir respublikinių renginių. ❖ Bendradarbiauti ir vykdyti kultūrinius mainus su kitomis Lietuvos kultūros įstaigomis. ❖ Vykdyti intensyvesnę projektinę veiklą ir pritraukti papildomų lėšų. ❖ Periodiškas ir nuoseklus kultūros darbuotojų tobulinimasis ir kvalifikacijos kėlimas. ❖ Ieškoti naujų darbo formų ir išraiškos būdų. 	<p>Grėsmės</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Gyventojų mažėjimas aptarnaujamoje zonoje. ❖ Lyginant su kitomis sritimis, mažas kultūros darbuotojų atlyginimas, bei ribotos skatinimo galimybės, kurios mažina darbuotojų motyvaciją.

II. TIKSLAI, UŽDAVINIAI

Tikslai	Uždaviniai	Priemonės	Laukiamas rezultatas	Vykdytojai	Finansavimo šaltiniai	Laikas
1. Kurti modernią kultūros įstaigą.	1.1. Erdvių atnaujinimas.	1.1. Įsirengti repeticijų kambarį.	1 kambarį	direktorė	Biudžeto asignavimai	5 m.
	1.2. Priemonių įsigijimas.	2.1. Įsigyti lauko aparatūrą	1 komplektą	direktorė	Projektinės lėšos, biudžeto asignavimai	2 m.
		2.2. Įsigyti etninį regioną atitinkančių	13 kostiumų	direktorė	Projektinės lėšos, biudžeto asignavimai	2 m.

		<p>tautinių kostiumų.</p> <p>2.3. Įsigyti scenos užuolaidas</p> <p>2.4. Įsigyti scenos apšvietimą</p>	<p>1 komplektą</p> <p>1 komplektą</p>	<p>direktorė</p> <p>direktorė</p>	<p>Projektinės lėšos, biudžeto asignavimas</p> <p>Projektinės lėšos, biudžeto asignavimai</p>	<p>2 m.</p> <p>2 m.</p>
<p>2. Gerinti kultūrinių paslaugų kokybę, kuriant šiuolaikišką įstaigą.</p>	<p>2.1. Išplėsti renginių įvairovę</p>	<p>1.1 Organizuoti diferencijuotus renginius.</p>	<p>10 diferencijuotų renginių</p>	<p>direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.</p>	<p>Projektinės lėšos, biudžeto asignavimai, rėmėjų lėšos</p>	<p>5 m.</p>
		<p>1.2. Išplėsti meno mėgėjų kolektyvų skaičių</p>	<p>Suburti šokių kolektyvą</p>	<p>Meno mėgėjų kolektyvų vadovai.</p>	<p>Biudžeto asignavimai</p>	<p>5 m.</p>
	<p>2.2. Užtikrinti vaikų ir jaunimo etnokultūrinį ugdymą.</p>	<p>2.1. Rengti išvykas rinkti etnokultūrinę medžiagą iš Jiezno krašto pateikėjų</p>	<p>5 išvykos</p>	<p>direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.</p>	<p>Rėmėjų lėšos</p>	<p>5 m.</p>
		<p>2.2. Parengti etnokultūrinės programos respublikinėms dainų šventėms</p>	<p>2 programos</p>	<p>direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.</p>	<p>Kultūros ministerijos lėšos</p>	<p>1 m.</p>

	2.3. Organizuoti profesionalaus meno renginius	3.1. Profesionalios parodos, koncertai	5 koncertai ir parodos	direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.	Rėmėjų lėšos	1 m.
	2.4. Rengti bendrus renginius ir veiklas su Jiezno krašto bendruomenėmis	4.1. Kiekvienais metais atskiroje seniūnaitijoje ar bendruomenėje surengti to krašto istoriją ar žymius žmones pagarsinantį renginį.	1 renginys	direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.	Rėmėjų lėšos	1 m.
		4.2. Pristatyti meno mėgėjų programas bendruomenių renginiuose	6 renginiai	direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.	Rėmėjų lėšos	
3. Garsinti Jiezno kraštą viešinant garsių žmonių darbus ir pasiekimus.	3.1. Užrašyti Jiezno krašto senųjų pateikėjų dainas, melodijas, pasakojimus.	1.1. Aplankyti žmones, žinančius senovinių dainų, melodijų, pasakojimų.	2 pateikėjus	Meno vadovas	Rėmėjų lėšos	1 m.
	3.2. Surengti Jiezno kraštui būdingo senojo amato atgaivinimo renginius.	2.1. Parodas, edukacines programas – sodų pynimo, juostų audimo,	3 parodas, 3 edukacines programas	direktorė, meno mėgėjų kolektyvų vadovai.	Rėmėjų lėšos	1 m.

		margučių marginimo.				
--	--	------------------------	--	--	--	--

Jiezo kultūros ir laisvalaikio centro direktorė
Dalia Vertinskienė

