

JIEZO KULTŪROS IR LAISVALAIKIO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS

2019 – 2021 METŲ PROGRAMA

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jiezo kultūros ir laisvalaikio centro korupcijos prevencijos 2019 – 2021 m. programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, Prienų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. T3-102 „Dėl Prienų rajono savivaldybės 2017–2019 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

3. Programos paskirtis – užtikrinti Jiezo kultūros ir laisvalaikio centro (toliau – Kultūros centro) korupcijos prevenciją, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, užtikrinti korupcijos prevencijos ir kontrolės, antikorupcinio švietimo, informuotumo antikorupcijos temomis sistemą Kultūros centre 2019–2021 metais.

4. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Kultūros centro direktoriaus paskirtas asmuo.

5. Programa parengta 3 (trijų) metų laikotarpiui.

6. Programa grindžiama korupcijos prevencija, darbuotojų antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis ir sąlygas.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

7. Korupcija yra latentinis reiškinys, todėl vertinant korupciją naudojami sociologiniai ir ekspertiniai vertinimo būdai ir tyrimai, remiamasi įvairių tyrimų visuma ir faktiniais duomenimis apie padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.

8. Kultūros centro korupcijos prevencijos veikla, jos būdai ir priemonės yra neatsiejamai susiję su Lietuvos Respublikoje egzistuojančia korupcijos, kaip vienos iš valstybėje egzistuojančių problemų sprendimu.

9. Kultūros centro veiklos sritis, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio nuostatomis nėra priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

10. Iki 2019 m. kovo 4 d. Kultūros centre teisės aktais nebuvo užfiksuota korupcinio pobūdžio nusikalstama ar kita su korupcija susijusi neteisėta veikla.

11. Dalies Kultūros centro darbuotojų darbo pobūdis ir suteikti įgaliojimai gali sudaryti sąlygas korupcijai. Siekiant mažinti tokią galimybę, Centrinėje viešųjų pirkimų sistemoje skelbiama informacija apie įstaigos viešuosius pirkimus. Kultūros centro direktorius ir darbuotojai, turintys administravimo įgaliojimus, teikia viešųjų ir privačiųjų interesų deklaracijas.

III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programos tikslai:

12.1. stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolę Kultūros centre.

12.2. užtikrinti skaidrią ir veiksmingą veiklą Kultūros centre, siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio darbuotojų atsparumo korupcijai;

12.3. siekti skaidrumo teikiant administracines ir viešąsias paslaugas;

12.4. vykdyti antikorupcinį švietimą ir informavimą.

13. Programos uždaviniai:

13.1. teisinėmis priemonėmis sukurti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmą;

- 13.2. formuoti darbuotojų nepakantumą korupcijai;
- 13.3. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami kultūros centro bendruomenei;
- 13.4. siekti, kad būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija;
- 13.5. gerinti administracinių paslaugų teikimo kokybę;
- 13.6. didinti administracinių paslaugų teikimą elektroninėmis priemonėmis;
- 13.7. didinti teikiamų viešųjų paslaugų kokybę;
- 13.8. supažindinti Kultūros centro darbuotojus ir lankytojus su korupcijos keliamu pavojumi;
- 13.9. didinti darbuotojų ir gyventojų nepakantumą korupcijai;
14. Programos efektyvumas vertinamas pagal šiuos kriterijus:
 - 14.1. įgyvendintų Programos priemonių skaičių;
 - 14.2. neįgyvendintų Programos priemonių skaičių;
 - 14.3. iki nustatytų terminų įgyvendintų priemonių skaičių;
 - 14.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas ar nusižengimus teikiant administracines ir viešąsias paslaugas skaičiaus pokytį;
 - 14.5. Kultūros centro vykdomų antikorupcinio švietimo ir informavimo priemonių rezultatus (renginių, mokymų, kitų švietimo priemonių ir dalyvių skaičių);
 - 14.6. darbuotojų, dalyvavusių antikorupciniuose mokymuose, skaičių.
15. Kiekviena konkreti Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

16. Kultūros centro korupcijos prevencijos programą tvirtina Kultūros centro direktorius.
17. Programos tikslams ir uždaviniams įgyvendinti Kultūros centro direktorius tvirtina veiklos planą, kuriame nustatomos Programos įgyvendinimo priemonės, jų įvykdymo terminai bei vykdytojai. Šio plano parengimą organizuoja direktorius, dalyvaujant darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę Kultūros centre. Veiklos planas tvirtinamas ir keičiamas Kultūros centro direktoriaus įsakymu ir yra neatskiriama šios Programos dalis.
18. Kultūros centro darbuotojai, vartotojai ir lankytojai, bendruomenės, nevyriausybinių organizacijų atstovai gali teikti pasiūlymus dėl Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano pakeitimo ar papildymo.
19. Už Programos ir priemonių plano įgyvendinimą atsako Kultūros centro direktorius.

20. Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę, Programos įgyvendinimo rezultatų stebėseną vykdo Kultūros centro darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę Kultūros centre.

21. Už konkrečios Programos priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

22. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, Programa gali būti atnaujinama ar papildoma.

23. Kiekvienais metais iki vasario 1 d. Kultūros centro darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę Kultūros centre, parengia priemonių plano įgyvendinimo ataskaitos ir pateikiamos savivaldybės administracijai.

24. Už šios Programos įgyvendinimą atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

25. Programos priemonių finansavimas vykdomas iš Kultūros centro biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių. Programos priemonių įgyvendinimo biudžetinis finansavimas numatomas, atsižvelgiant į Kultūros centro finansines galimybes.

26. Visa informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu, skelbiama Kultūros centro interneto svetainėje www.jieznokc.lt

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Programa įsigalioja nuo 2019 m. kovo 4 d.

28. Programa skelbiama kultūros centro interneto svetainėje www.jieznokc.lt

29. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos Kultūros centro, su Programa supažindina visus įstaigos darbuotojus.
